* Виды наставничества. Технологии передачи знаний
* Существуют разные технологии передачи знаний — коучинг, менторство, собственно наставничество, репетиторство. Мы применяем технологию репетиторства для передачи знаний по бизнесу.
* **Ментор** — в широком смысле — опытный и старший профессионал, который помогает человеку в карьере, даёт советы и смотрит на всё «со стороны». Некоторые люди ищут себе личных менторов — просто чтобы те помогли им, скажем, в работе.
* Со стартапами всё примерно так же: на ранних этапах работы над стартапом основатель компании либо находит себе личного ментора, либо ментора для всего стартапа.
* **Наставник**— это человек, который идет с вами по жизни, следит за вашими успехами и обучает вас, не обязательно бизнесу. Подбирает книги, обсуждает с вами и помогает внедрить в жизнь. Разрабатывает стратегию развития на несколько лет (при необходимости). Даёт направления для развития, которые вы сможете адаптировать под себя.
* Наставник — это человек, который уже достиг той цели, которую вы ещё только ставите перед собой. Уже поднялся на ту гору, на которую вы только собираетесь. Уже живёт той жизнью, которой вы только хотели бы жить.
* **Бизнес-Репетитор** — это предприниматель, который обучает вас индивидуально и является владельцем бизнеса. Он пошагово помогает вам построить бизнес. При необходимости проводит консультации с сотрудниками компании (дообучение) и с вашими партнёрами. Тут включается только деловой подход к работе по четко описанным правилам. Бизнес-Репетитор обучает новым навыкам и контролирует отработку навыков на практике.
* Главное отличие Бизнес-Репетитора в том, что он учит **управлять**.
* Большинство популярных курсов не учат управлять.
* Бизнес-репетиторство расширяет понятие «наставничество», дополняет его технологиями интенсивного освоения знаний и навыков, по аналогии с функционалом репетиторов при подготовке к поступлению в ВУЗы. Подробнее об этих технологиях передачи знаний и опыта, их сходствах и различиях можно прочитать в таблице 1 ниже.
* *Таблица 1 — Технологии передачи знаний*
* бучении на развитие навыка управлять.

**Обучает:**

* навыку делать бизнес «чужими руками» — выстраивать систему и делегировать, выйти из операционки;
* создавать бизнес-процессы и управлять ими;
* работать с сотрудниками и выстраивать HR-процессы;
* формировать эффективную команду и выбирать идеальных исполнителей для конкретного вида работы;
* составлять ТЗ для исполнителей различных уровней (офисные сотрудники, удалённые сотрудники, фрилансеры, аутсорсинговые компании, различные подрядчики);
* планированию и тайм-менеджменту;
* работе с партнерами.

**Преимущества Бизнес-Репетитора:**

* Глубоко проработанная и четко структурированная программа обучения.
* Наличие у ученика л